

令和5年度分

吉祥保育園 自己評価公開シート

項目	評価・反省
に保 つ育 いて 目 標	保育目標は、乳幼児の実態を踏まえた上で、設定され、社会の要請や保護者の願いを反映し前年度の反省を生かしながら作成されている。 今後も過去を振り返り、反省し、今何が必要かを検討しながら進めていきたい。
保 育 に つ い て	保育所保育指針に基づく援助・支援がなされ、環境の構成を意識した保育や課程を常に工夫している。指導計画は乳幼児の実態に即して作成することを心掛けている。素材・用具については製作物の出来上がりばかりを重視し、素材・用具を無駄に使ったりふんだんに使いすぎるところが見られる。もう少し物を大切に使う事を学ばせたい。
日 程	デイリープログラムについては、コロナウィルスが5類に移行したことを踏まえ、徐々に日常のプログラムに戻すことができた。
行 事 に つ い て	年間指導計画に基づいて行事を計画し、内容精査し行うことができていると思う。また、行事のねらいを計画や実施にうまく生かすことができている。常に行事優先にならないように計画を作成しているので予定通り計画的に行持は行われた。
運 営 ・ 組 織	分掌体制が明確にされており、職員それぞれが全体的立場を理解しており、年齢別クラスの運営が行われている。 ただ、正規職員と常勤職員・非常勤職員間の職責について、常に正規職員に負わせる傾向があるので、皆で協力して職務を遂行して欲しい。 一方で、非常勤職員が行事の制作物等を分担して作成し職員間の協力体制が整っている。
保 健 ・ 安 全 指 導	各クラスに次亜塩素酸生成空気清浄機を設置しており、換気もよくできている。各家庭には健康・安全に関する情報提供を逐一行っている。毎月の避難訓練、交通安全指導も適切に行っている。 遊具や設備の点検も適切に行っていて、子どもたちは安全に過ごせている。
研 究 ・ 研 修	園内研修及び外部の研修・講習は積極手に参加させている。研修の内容については、職員会議で報告させ、復命書に研修資料を添付して全職員に回覧させている。しかし、どうしてもその時だけになってしまいがちなので、有益な研修内容については、自園で取り入れられないか検討するようしている。
情 報 に つ い て	園児や保護者に関する個人情報、適切に取り扱っており規程やマニュアルも整備している。公文書についても適切に管理・処理を行っている。 緊急の事案や、全員に知ってもらいたい情報については「公式ライン」を使って配信している。
施 設 設 備	園内マニュアルに従って、定期的に安全点検を行っており、遊具はもちろん設備整備の危険箇所の把握及び修理を適切に行っている。防犯訓練については、さつま警察署と相談しながら隔年を目標に行っている。
開 か れ た 園 作 り	入園の際には入園のしおりを渡し情報提供している。また、ホームページを通じて、利用者には有益な情報と一般の方々に法人の情報を発信している。クラスだより・献立表は毎月、行事の詳細については都度配布している。一般的なことは掲示板を使って周知している。小学校・中学校・高校生の家庭科や職場体験、インターンシップをとおして保育園の実態を知っていただいている。関係機関との連携を密に取り、地域の敬老会、運動会、文化祭、夏祭り、絵画展などの行事にも積極的に参加している。小学校とは情報の共有を図り、年長児は毎年小学校を訪問し、授業参観に参加して小学校進級への不安を取り除いている。毎年11月に保護者面談を行い、子どもの成長についてはもちろんだが、保育園に対しての評価や意見要望もうかがうようしている。